



Lønfornyelsen bringer masser  
af nye muligheder med sig

## LØN & PERSONALE

På lønområdet kan du vinke farvel til mange manuelle arbejds-  
gange. I stedet kan du glæde dig til nye fleksible beregninger og  
en mere jævn arbejdsrytme.

## STØRRE FLEKSIBILITET TIL DECENTRALE MEDARBEJDERE

Automatisering er et nøgleord i lønfornyelsen, og det mindsker både tidsforbruget og fejlrisikoen:

- \_ De decentrale ledere kan indberette fravær og engangsydelser, så opgaven bortfalder centralt. Indberetningerne bliver automatisk valideret, ud fra kriterier som du har brug for.
- \_ Alt omkring skat og arbejdsmarkedsbidrag bliver beregnet automatisk, både negative og positive beløb inden for samme skatteår. Ikke benyttede fradrag overføres automatisk til næste lønperiode.
- \_ Alle manuelle processer omkring feriekort bortfalder. Regulering af feriekort sker automatisk. Udbetaling af feriekort kan ske kontant her og nu.
- \_ Negativ løn og pension bliver automatisk videreført til næste periode med positiv løn eller pension.
- \_ Kontering sker automatisk.
- \_ Alt uddata som lønseddler, feriekort og dokumentation for ansættelsen kan overføres til lønmodtageren i Digital post. Efter overgang til lønfornyelsen er alt uddata elektronisk.

### LETTERE SAGSBEHANDLING MED APERIODISK LØNPRODUKTION

Med aperiodisk lønproduktion kan du nu foretage ekstra lønkørsler på en medarbejder gennem måneden. For eksempel kan du udbetale løn og ferie. I forbindelse med en ekstra lønkørsel bliver alt beregnet, konteret og afregnet allerede med den kommende nats kørsel og arbejdsgangen afsluttes.

### INGEN SPIDSBELASTNING FØR LØNKØRSLEN

Presset på lønkontoret op til lønkørslen bliver væsentligt mindre, og det er der to forklaringer på:

- \_ En simulering af løn og reguleringer gør, at du nu kan afslutte en lønsagsbehandling i én arbejdsgang, når som helst på måneden. Opdager du fejl, kan du rette dem inden den endelige beregning.
- \_ Der kommer meddelelser efter en simulering eller en natlig kørsel på alt der er indberettet. Derved kan du opdage eventuelle fejlindberetninger med det samme, korrigere og afslutte lønsagen.
- \_ Fravær og engangsydelser kan nu blive indberettet decentralt i organisationen, så opgaven ikke presser på centralt op mod deadline.

### BEDRE ADGANG DECENTRALT

Generelt får de decentrale medarbejdere nu langt bedre adgang til både at indberette, se oplysninger og trække rapporter. Det giver decentrale ledere og medarbejdere længere indberetningsfrist og altid adgang til opdaterede oplysninger. Centralt frigiver det tid til for eksempel rådgivning og andre videnstunge opgaver.

### DECENTRAL ANSÆTTELSE: TA' INDBERETNINGEN I EGEN HÅND DECENTRALT

Med ny funktionalitet i KMD Opus Rollebaseret Indgang får decentrale ledere mulighed for at indberette oplysninger om nye medarbejdere. Dette afskaffer manuelle papirarbejds-gange med udfyldelse og forsendelse af skemaer mellem decentralt og centralt niveau i organisationen.:

- \_ Personaleledere kan selv indberette oplysninger om nye medarbejdere decentralt
- \_ Løn- og HR-medarbejdere har dermed grundlaget for deres opgave med færdiggørelse af lønsagen.

### KONTAKT KMD

Vil du gerne høre nærmere, er du velkommen til at kontakte din kundechef på telefon: 4460 1000.

### ØKONOMISK STYRING

Begrebet Økonomisk Styring dækker over et fuldt sammenhængende løn- og økonomisystem og kan realiseres i de kommuner, der både har Løn og Økonomi i KMD Opus hos KMD og har gennemgået implementeringen af Lønfornyelsen. Efter en implementering af Lønfornyelsen vil Økonomisk Styring være en realitet, og det vil være muligt at have alle økonomiske data, herunder den betydelige post, løn, i et og samme system.

Lønfornyelsen vil dog også bibringe de kommuner, der alene har Løn hos KMD, en række fordele såsom ekstra lønkørsler via "aperiodiske lønkørsler", prøveberegning af løn, færre manuelle papirbaserede arbejdsgange med mere.